

**Федеральное бюджетное учреждение науки
«Екатеринбургский медицинский – научный центр профилактики
и охраны здоровья рабочих промпредприятий»
(ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора)**

30.06.2026 № А-2/1348-2026

Сотрудникам ФБУН ЕМНЦ
ПОЗРПП Роспотребнадзора

на № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

В связи с участвовавшими случаями нарушений в системе государственных учреждений и выявленными фактами несоблюдения антикоррупционных запретов в организациях подведомственных Роспотребнадзору, поручаю донести до каждого сотрудника требования законодательства. Руководителям структурных подразделений ознакомить под роспись всех сотрудников с данной информацией и направить листы ознакомления в отдел кадров.

Цель данного мероприятия – не формальная отчетность, а защита Вас самих от уголовной и административной ответственности, а также сохранения репутации Федерального бюджетного учреждения.

Напоминаю, что ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий», является подведомственным учреждением Федеральной службы в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор). Работники нашей организации не являются государственными служащими, НО на всех нас распространяются строгие антикоррупционные требования в силу Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудового кодекса РФ, ведомственных приказов.

1. Что понимается под коррупцией в нашей деятельности?

Согласно ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ, коррупция это:

- злоупотребление служебным положением;
- дача взятки;
- получение взятки;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп.

Применительно к нашей работе это может выражаться в:

- получение денег или подарков от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за ускорение выдачи результатов лабораторных исследований.
- сокрытие выявленных нарушений при проведении заборов проб и обследований за «вознаграждение»
- трудоустройство в Бюджетное учреждение родственников или «нужных» людей по протекции (непотизм, УК РФ напрямую не

регулирует, но, это является почвой для злоупотреблений).

2. Основные запреты и ограничения (нормативная база)

А) Запрет на получение подарков (Гражданский кодекс РФ и антикоррупционное законодательство).

Сотрудникам Бюджетного учреждения (особенно руководящему составу и лицам, выполняющим административно-хозяйственные функции) запрещено получать подарки от физических и юридических лиц в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей.

Основание: п.7 ч.3 ст. 12.1 Федерального закона №273-ФЗ.

Важно: Подарки стоимостью свыше 3000 рублей, полученные в связи с протокольными мероприятиями или командировками, признаются собственностью учреждения и подлежат сдаче по акту.

Б) Ответственность за получения взятки и коммерческий подкуп

Если сотрудник Бюджетного учреждения получает деньги за услугу, которые он обязан выполнить бесплатно (к примеру: в рамках госзадания) или за «хороший» результат анализов, это квалифицируется как:

- получение взятки (ст. 290 УК РФ) – если сотрудник признан должностным лицом (например: главный врач, заведующий отделом, эксперт, наделенный властными полномочиями), наказание – штраф – до 1 млн. рублей или лишение свободы до 15 лет.
- коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ) – если сотрудник выполняет управленческие функции в коммерческой или иной организации (ФБУН – некоммерческая организация, но закон применяется), наказание – штраф или лишение свободы до 12 лет.
- посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ) – если вы передали деньги от предпринимателя начальнику.

В) Ответственность за мошенничество и присвоение (Ст.159, 160 УК РФ).

- относятся случаи, когда сотрудники берут деньги, якобы, за «дополнительные платные услуги», но не проводят их по кассе и кладут в карман, или фиктивное трудоустройство «мертвых душ».

3. Меры предупредительного характера (Профилактика)

В целях укрепления трудовой дисциплины и недопущения повторения нарушения, каждый сотрудник ОБЯЗАН:

А) Уведомлять работодателя о склонении к коррупции.

Б) Представлять сведения о доходах и расходах (для определенных категорий).

В) Урегулировать конфликт интересов.

Памятка: ТРИ «НЕ» для сотрудника Бюджетного учреждения

1. НЕ берите деньги, подарки, оплату развлечений от заявителей и юридических лиц, чья деятельность связана с Бюджетным учреждением. Это может быть расценено как взятка или подкуп.
2. НЕ скрывайте, если Вам предложили взятку. Донесите эту информацию до руководства – это снимет с Вас ответственность.
3. НЕ участвуйте в «серых» схемах оплаты услуг. Любая услуга Бюджетного учреждения должна иметь официальное

подтверждение (договор, чек, квитанция).

Администрация Бюджетного учреждения заявляет о нулевой терпимости к коррупционным проявлениям. Лица, замеченные в нарушениях, будут уволены по соответствующим статьям (в том числе по п. 7.1 ч. 1. Ст. 81 ТК РФ – утрата доверия) с передачей материалов в правоохранительные органы.

ПОМНИТЕ: Ваша честность и соблюдение регламентов – это заслуга перед обществом и гарантия Вашей собственной безопасности.

Учитывая изложенное, начальнику отдела кадров Борсук Т.В. ознакомить всех сотрудников Центра с информационным письмом под роспись.

Директор, д.м.н.



М.П. Сутункова