

Инструкция по составлению заключительного акта по результатам медицинского осмотра

Курбанова Наталья Александровна –

врач отдела организации медицины труда ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора

Согласно приказу Минздрава РФ от 28.01.2021 года № 29н «**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЧАСТЬЮ ЧЕТВЕРТОЙ СТАТЬИ 213 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПЕРЕЧНЯ МЕДИЦИНСКИХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ, А ТАКЖЕ РАБОТАМ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ**»

и в соответствии с п. 45 По итогам проведения периодических осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения проведения периодических осмотров обобщает их результаты и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, и представителями работодателя составляет заключительный акт.

- ❑ Пункт 7 – здесь указывается численность и список лиц, не завершивших ПМО, т.е. тех кто во время проведения ПМО не прошел какого либо врача-специалиста или не сдал какой-то анализ, исследование. НЕ путать с лицами, которым необходимо дообследование!

При этом эти лица считаются прошедшими ПМО (осмотренными) и включены в п. 5 (прошедшие ПМО) и п. 10 (список прошедших ПМО). Что конкретно не прошел работник в таблице не указывается, т.к. это считается врачебной тайной, эта информация указывается в справке для работника и в выписке по результатам ПМО, в справке для работодателя указывается «ПМО не завершено».

- ❑ Пункты 8, 9 – причины непрохождения ПМО указывает работодатель.
- ❑ Пункт 10 – Список прошедших ПМО. Указываем Ф.И.О. пол, дату рождения, подразделение предприятия, профессия (может быть несколько) и заключение мед. комиссии: мед. противопоказания выявлены, не выявлены, экспертиза не завершена, ПМО не завершено. Пункты 5 и 10 по количеству должны совпадать.

В случае, если у работника несколько профессий, по одной он годен, а по другой не годен, необходимо указать в последней графе подробно профессию – и статус.

5. Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр:

всего,

в том числе женщин

в том числе работников в возрасте до 18 лет

в том числе работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности

6. % охвата работников периодическим медицинским осмотром:

всего, %

в том числе женщин %

в том числе работников в возрасте до 18 лет

в том числе работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности

7. Численность работников, не завершивших периодический медицинский осмотр:

всего

в том числе женщин

№	Фамилия, имя, отчество	Пол	Дата рождения	Подразделение предприятия	Профессия
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					

8. Численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр:

всего,

в том числе женщин

в том числе работников в возрасте до 18 лет

в том числе работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности

в том числе по причине:

больничный лист

командировка

очередной отпуск

увольнение

Отказ от прохождения

Декретный отпуск

Перевод на другую должность

Мобилизация

Иные причины

9. Список работников, не прошедших периодический медицинский осмотр (обследованные):

всего

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Подразделение предприятия	Профессия/должность	Причина
1.				

10. Список работников, прошедших периодический медицинский осмотр:

всего

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Пол	Дата рождения	Подразделение предприятия	Профессия	Заключение медицинской комиссии (мед. противопоказания выявлены, не выявлены, экспертиза не завершена)
1.						

□ Пункт 11.1.Сводная таблица.

Важно отметить – лица, не завершившие ПМО, здесь не указываются!

Численность работников, нуждающихся в проведении **дополнительного обследования** – это лица, которым по результатам ПМО вынесен статус «экспертиза не завершена» и выдана справка о необходимости обследования в ЛПУ и предоставления дополнительных данных.

Численность работников, нуждающихся в **обследовании в ЦПП** – это лица, которым по результатам ПМО вынесен статус «экспертиза не завершена» и выдана справка о необходимости обследования в ЦПП. В нашем Центре разработаны программы обследования по различным патологиям. Обследования проводятся в течение 3-х суток в стационаре. Если у работника подозревается проф. заболевание или есть необходимость обследования социально-значимых заболеваний, особенно если это заболевания ССС, то нужно направлять таких пациентов в ЦПП, где им проведут полное обследование, назначат лечение и выдадут заключение о профпригодности. (дообследование проводится по отдельному договору с работодателем).

11. Заключение по результатам данного периодического медицинского осмотра (обследования):
11.1. Сводная таблица №1

Результаты	Всего	В том числе женщин
Численность работников, не имеющих медицинские противопоказания к работе		
Численность работников, имеющих медицинские противопоказания к работе		
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания	-	-
Число лиц из группы повышенного риска развития профессиональных заболеваний		
Численность работников, нуждающихся в проведении дополнительного обследования		
Численность работников, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии		
Численность работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении		
Численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении		
Численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении		
Численность работников, нуждающихся в лечебно-профилактическом питании	-	-
Численность работников, нуждающихся в диетическом питании		
Численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении		

11.2. Список лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания:

всего

-

№	Ф.И.О.	Пол	Дата рождения	Подразделение предприятия	Профессия, (должность)	Вредные и (или) опасные вещества и производственные факторы и работы
1.						

11.3. Список лиц из группы повышенного риска развития профессиональных заболеваний:

всего

№	Ф.И.О.	Пол	Дата рождения	Подразделение предприятия	Профессия, (должность)	Вредные и (или) опасные вещества и производственные факторы и работы/патология
1.						
2.						
3.						

❑ В случае, если работнику дана рекомендация **пройти дообследование и в ЛПУ по месту жительства и в ЦПП**, то необходимо его внести в обе соответствующие строки Сводной таблицы и в оба списка (п. 13.3.1., п. 13.3.2.).

❑ Пункт 11.3. Группа повышенного риска. Указываем в последней графе вредный фактор или патологию.

❑ Пункт 11.4. Перечень впервые установленных хр. соматических заболеваний. Тут все заболевания разделены на группы, указывается количество заболеваний, у одного человека может быть несколько диагнозов.

❑ Пункт 12. Результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта. Заполняет работодатель, также указывает ЛПУ, в котором был проведен ПМО.

11.4 Перечень впервые установленных хронических соматических заболеваний:

всего

№	Класс заболевания по МКБ-Х	Всего	Класс заболевания по МКБ-Х	Всего	Класс заболевания по МКБ-Х	Всего
1.	A00-B00		I00-I99		S00-T99	
2.	C00-D48		J00-J99		V00-Y99	
3.	D50-D89		K00-K99		Z00-Z99	
4.	E00-E90		L00-L99			
5.	F00-F99		M00-M99			
6.	G00-G99		N00-N99			
7.	H00-H99		O00-Q99			
8.	H60-H95		R00-R99			

11.5 Перечень впервые установленных профессиональных заболеваний:

всего

нет

№	Класс заболевания по МКБ-Х	Всего
1		

11.6 Перечень впервые установленных инфекционных заболеваний (отравлений), связанных с условиями труда:

всего

нет

№	Перечень впервые установленных инфекционных заболеваний	Всего
1		

12. Результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта от «__» _____ 2025 г. в ЛПУ (наименование, где проводился ПМО): _____ по результатам проведенного периодического медицинского осмотра (обследования) работников:

№	Мероприятия	Выполнено (не выполнено, выполнено частично) **
1	Организационные:	
1.1.	В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ отстранить от исполнения трудовых обязанностей лиц, указанных в пунктах 7, 9 предыдущего заключительного акта, до устранения причин не прохождения (не завершения) медицинского осмотра	
1.2.	Сформировать списки работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам и поименные списки, лиц для прохождения периодических медицинских осмотров на текущий год, утвердить их руководителем с последующим уведомлением органов Роспотребнадзора осуществляющих надзор за деятельностью организации.	
1.3.	В соответствии с Р. 2.2.3969-23. «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки» провести оценку группового и индивидуального профессионального риска для здоровья работников: п. 11.2, 11.3., 13.3.2.	
1.4.	Разработать санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с разделом III Санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».	
2	Технические:	
2.1		
3	Лечебно-профилактические:	

□ Пункт 13. Рекомендации работодателю по результатам ПМО.

Необходимо указать организационные мероприятия – формирование списков работников, подлежащих ПМО, с последующим уведомлением ТО Управления РПН.

Мы указываем также проведение оценки группового и индивидуального профессионального риска для здоровья работников, у которых выявлены проф. заболевания, которые в группе профессионального риска, которые нуждаются в дообследовании в ЦПП.

Также указываем на необходимость разработки санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия ФПС и ТП.

3.1.	Дополнительное обследование в ЛПУ по месту жительства	
3.2.	Обследование в центре профпатологии (в стационаре ЦПП)	
3.2.1.	Составить график направления лиц на дообследование в Центр профпатологии для завершения экспертизы профпригодности (п. 13.3.2)	
3.2.2.	Обеспечить ежегодное направление лиц из группы повышенного риска по развитию профессионального заболевания (п. 11.3) на периодический медицинский осмотр в Областной центр профпатологии.	
3.3.	Лечение и обследование амбулаторное	
3.4.	Лечение и обследование в стационаре	
3.5.	Санаторно-курортное лечение	
3.6.	Взято на диспансерное наблюдение	
4	Санитарно-гигиенические:	
4.1.	Организовать производственный контроль за условиями труда работников, а именно, организовать проведение лабораторных (инструментальных) исследований (испытаний) факторов производственной среды (ФПС) и факторов трудового процесса (ФТП) на рабочих местах. Основание: п 1.5 СП № 1.1.1058-01 Санитарные правила "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий"	
4.2.	Провести гигиеническое обучение должностных лиц и информирование работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, последствиях их воздействия, способах защиты и снижения профессиональных рисков.	
5	Разработка программ и планов:	
5.1.	Разработать программу по ведению здорового образа жизни для работников предприятия, и в первую очередь, для занятых во вредных и опасных условиях труда	
6	Другие мероприятия:	
6.1.	Предусмотреть возможность включения в трудовые договора с работниками предприятия мероприятий по ведению здорового образа жизни (занятия спортом, отказ от курения и т.д.)	

13. Рекомендации работодателю по результатам проведенного периодического медицинского осмотра (обследования) работников:

№	Мероприятия	Срок выполнения
1	Организационные:	
1.1.	В соответствии с Р. 2.2.3969-23. «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки» провести оценку группового и индивидуального профессионального риска для здоровья работников: п. 11.2, 11.3., 13.3.2.	до конца 2026 года
1.2.	Разработать санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с разделом III Санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».	до конца 2026 года
1.3.	Сформировать списки работников, подлежащих и периодическим медицинским осмотрам и поименные списки, лиц для прохождения периодических медицинских осмотров в следующем году, утвердить их руководителем с последующим уведомлением органов	декабрь 2025 года

□ Пункт 13. Рекомендации работодателю по результатам ПМО.

Лечебно-профилактические мероприятия:

1. Дообследование в ЛПУ, дообследование в ЦПП – указываем сроки **3 месяца от даты заключительного акта**. В течение этих 3-х месяцев работники считаются условно-годными к работе.
2. Также указываем, что лицам с подозрением на профзаболевание (п. 11.2.), лицам из группы повышенного риска по развитию профзаболеваний (п. 11.3.) необходимо **ежегодно направлять на ПМО на уровне ЦПП, проводить санитарно-гигиеническую оценку условий труда**.
3. Такие рекомендации как обследование амбулаторное, стационарное, работники проходят самостоятельно в ЛПУ по месту жительства и носят рекомендательный характер.
4. Санаторно-курортное лечение – срок проведения – 2 года.

Санитарно-гигиенические мероприятия:

1. Организовать производственный контроль за условиями труда работников.
2. Гигиеническое обучение.
3. Профилактические прививки.
4. Программа ЗОЖ.

	Роспотребнадзора, осуществляющих надзор за деятельностью организации.	
1.4.	Обеспечить представление необходимой информации по запросу медицинской организации в рамках участия в подготовке заключительного акта по результатам медосмотров.	В соответствие с запросом, но не позднее 30 дней по окончании медосмотра
1.5.	Организовать прохождение периодического медицинского осмотра один раз в 5 лет в центре профпатологии работникам, имеющим стаж работы с вредными производственными факторами или на вредных работах более 5 лет постоянно.	в течение 2026 года
2	Технические:	
3	Лечебно-профилактические:	
3.1.	Дообследование в ЛПУ	3 месяца
3.2.	Обследование в центре профпатологии (в стационаре ЦПП)	3 месяца
3.2.1.	Составить график направления лиц с подозрением на профзаболевание (п. 13.3.2) на дообследование в Центр профпатологии для завершения экспертизы профпригодности.	в теч 1 мес.
3.2.2.	Обеспечить ежегодное направление лиц с подозрением на профзаболевание (п.11.2.) и лиц из группы повышенного риска по развитию профессионального заболевания (п. 11.3) на периодический медицинский осмотр в Областной центр профпатологии.	по декабрь 2026 года
3.3.	Лечение и обследование амбулаторное	до конца 2026 года
3.4.	Лечение и обследование в стационаре	до конца 2026 года
3.5.	Санаторно-курортное лечение	до конца 2026 года
3.6.	Взято на диспансерное наблюдение	по декабрь 2026 года
4	Санитарно-гигиенические:	
4.1.	Организовать производственный контроль за условиями труда работников, а именно, организовать проведение лабораторных (инструментальных) исследований (испытаний) факторов производственной среды (ФПС) и факторов трудового процесса (ФТП) на рабочих местах. Основание: п 1.5 СП № 1.1.1058-01 Санитарные правила "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий"	Постоянно в соответствии с показаниями и требованиям нормативных документов.
4.2.	Провести гигиеническое обучение должностных лиц и информирование работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, последствиях их воздействия, способах защиты и снижения профессиональных рисков.	до конца 2026 года
4.3.	Ежегодно проводить профилактические прививки против кори, гриппа, краснухи, дифтерии, клещевого энцефалита	в соответствии с показаниями и требованиями нормативных документов
5	Другие мероприятия:	
5.1.	Разработать программу по ведению здорового образа жизни для работников предприятия, и в первую очередь, для занятых во вредных и опасных условиях труда.	

13.3.1. Список работников, направленных на дополнительное обследование:

всего

№	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Подразделение предприятия	Профессия, должность
1.				
2.				

- ❑ Пункт 13.3.1. Список лиц, направленных на дополнит. обследование (имеется в виду в ЛПУ по месту жительства или любое другое ЛПУ). Что именно необходимо пройти или какой сдать анализ – не указывается (считается врачебной тайной). Эта информация указывается в справке работника и выписке, иногда выдается направление в ЛПУ. С этими документами работник идёт в ЛПУ.
- ❑ Пункт 13.3.2. Список работников, направленных на обследование в ЦПП. В последней графе «Заключение врачебной комиссии» необходимо указать **по какой патологии** нужно обследовать работников или по какому **вредному фактору**.
- ❑ Пункты 13.3.3., 13.3.4 – ФИО, подразделение, профессия.
- ❑ Пункт 13.3.5. СКЛ – указываем ФИО, подразделение, профессию, **профиль санатория** в соответствии с Приказом Минздрава России от 07.04.2025 № 169н «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения» и приказом МЗ РФ от 27.03.2024 № 143н Об утверждении классификации природных лечебных ресурсов, указанных в пункте 2 статьи 2_1 Федерального закона от 23 февраля 1995 г. № 26-ФЗ "О природных лечебных ресурсах, лечебно-оздоровительных местностях и курортах", их характеристик и перечня медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения и медицинской реабилитации с применением таких природных лечебных ресурсов.
- ❑ Пункт 13.3.8. Список работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении – это те лица, у которых выявлены заболевания или состояния, требующие динамического наблюдения в ЛПУ по месту жительства.

13.3.2. Список работников, направленных на обследование в центр профпатологии:

всего

№	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Подразделение предприятия	Профессия, должность	Заключение медицинской комиссии
1.					
2.					

13.3.3. Список работников, направленных на лечение и обследование амбулаторное:

всего

№	Фамилия, имя, отчество	Подразделение предприятия	Профессия, должность
1.			

13.3.4. Список работников, направленных на стационарное обследование и лечение:

всего

№	Фамилия, имя, отчество	Подразделение предприятия	Профессия
1.			
2.			

13.3.5. Список работников, направленных на санаторно-курортное лечение:

всего

№	Фамилия, имя, отчество	Подразделение предприятия	Профессия	Профиль санатория
1.				
2.				

13.3.6. Список работников, нуждающихся в лечебно-профилактическом питании:

всего

№	Ф.И.О.	Подразделение предприятия
1.		

13.3.7. Список работников, нуждающихся в диетическом питании:

всего

№	Фамилия, имя, отчество	Подразделение предприятия	Профессия
1.			
2.			

13.3.8. Список работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении:

всего

№	Фамилия, имя, отчество	Подразделение предприятия	Профессия
1.			
2.			

❑ Заключительный акт должен быть подписан председателем врачебной комиссии, главным врачом/директором, утвержден печатью ЛПУ.

Заказчик проставляет также подписи и утверждает своей печатью.

После получения заключительного акта Заказчику необходимо предъявить его в ТО Управления Роспотребнадзора для утверждения.

Председатель врачебной комиссии	_____ (ФИО, должность)	_____ (Подпись)
Главный врач М.П.	_____ (ФИО, должность)	_____ (Подпись)
Представитель Управления Роспотребнадзора по Свердловской области	_____ (ФИО, должность)	_____ (Подпись)
Представитель трудового коллектива Председатель профсоюзного комитета	_____ (ФИО, должность)	_____ (Подпись)
Руководитель предприятия	_____ (ФИО, должность)	_____ (Подпись)
Печать организации «_____» _____ 20____ г.	_____ (ФИО, должность)	_____ (Подпись)

* Заполняется по данным работодателя

** Указывается абсолютное количество человек и процент от подлежащих.

Благодарю за внимание!

E-mail:kurbanova@ymrc.ru