



Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**Федеральное бюджетное учреждение науки
«Екатеринбургский медицинский – научный центр профилактики
и охраны здоровья рабочих промпредприятий»
(ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора)**

ПРИКАЗ

26.09.2018

№ 140 л/с

Екатеринбург

В соответствии с письмом от 19.09.2018 № 01/12100-2018-32 «О Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2018-2020 годы», приказом от 28.08.2018г. № 707 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре» на 2018- 2020 годы» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Приказываю:

1. Утвердить План противодействия коррупции ФБУН «Екатеринбургский медицинский -научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий» Роспотребнадзора (далее ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора) на 2018- 2020годы (приложение № 1).

2. Руководителям структурных подразделений в срок до 15 октября 2018 года ознакомить работников с Планом противодействия коррупции ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора на 2018-2020 годы.

3. Начальнику отдела кадров Котохиной Р.А. внести в трудовой договор изменения в пункт 10.5 «Работник ознакомлен с локальными нормативными актами учреждения».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: план противодействия коррупции на 10 л. в 1 экз., лист ознакомления на 1л. в 1 экз.

Рассылка: руководители структурных подразделений.

Директор

Исп. Котохина Р.А.

В.Б. Гурвич

План противодействия коррупции
в ФБУН ЕМНЦ ПОЗРП Роспотребнадзора на 2018- 2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение			
1.1.	Обеспечение направления в Комиссию Управления Роспотребнадзора по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Управлением, и урегулированию конфликта интересов информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии	Отдел кадров Заместители директора	На систематической основе при поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии	Обеспечение соблюдения руководителями и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором (далее соответственно - работниками), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции

1.2	Осуществление анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками по реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Отдел кадров Заместители директора руководители структурных подразделений	На постоянной основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений Выявление случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами Проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации Применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел кадров Заместители директора	На систематической основе при наличии оснований	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений

1.4.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел кадров Заместители директора	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей
1.5.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах Роспотребнадзора	Отдел кадров Заместители директора Руководители структурных подразделений	В течение 6 рабочих дней со дня истечения срока установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Центре
1.6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками	Отдел кадров	Ежегодно, до 30 мая До 1 октября	Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции работниками. Своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции. Ознакомление с информационными письмами по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об
1.7.	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых	Отдел кадров	На систематической основе при наличии оснований	Недопущение случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

1.8.	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислений в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Отдел кадров Заместители директора Руководители структурных подразделений	Ежегодно, до 25 декабря	Недопущение случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка Формирование негативного отношения к дарению подарков Подготовка информационно-методических писем
1.9.	Организация работы по рассмотрению уведомлений руководителей организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел кадров Руководители структурных подразделений	На систематической основе при наличии оснований	Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений
1.10	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Отдел кадров Заместители директора	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79 - ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами

1.11	Осуществления комплекса организационных, разьянительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Заместители директора Отдел кадров Юридический отдел	На систематической основе в связи с изменениями законодательства	Правовое просвещение работников Центра Организация дополнительного профессионального образования по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений Подготовка информационно-методических писем Ознакомление работников Центра с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
1.12.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства до работников Центра	Отдел кадров Заместители директора Руководители структурных подразделений	На систематической основе с учетом изменения законодательства	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении должностных обязанностей Подготовка информационно-методических писем Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
1.13	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров Заместители директора	В рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование На систематической основе	Повышение эффективности деятельности комиссий Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Организация дополнительного профессионального образования лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, членов комиссий

Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Центром своих функций	Отдел кадров Заместители директора Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Определение коррупционно опасных функций Центра
2.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: локальных нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Отдел кадров Юридический отдел	На систематической основе 20 января 2018 1 июля 2018 20 января 2019 1 июля 2019 20 января 2020 1 июля 2020	Выявление в локальных нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений Мониторинг правоприменения 1 раз в полугодие
2.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Отдел кадров Заместители директора Руководители структурных подразделений	На систематической основе при наличии оснований	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью работников Центра

2.4	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел кадров Канцелярия Заместители директора Юридический отдел Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций
2.5	Использование компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК»	Отдел кадров Заместители директора Главный бухгалтер Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками
2.6	Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	Отдел МТС Заместители директора	На систематической основе	Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов Целевое использование и экономия бюджетных средств Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджета Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме
3.	Взаимодействие Центра с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Центра			

3.1	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Отдел кадров Канцелярия Заместители директора Юридический отдел Отдел информационных технологий Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально)
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Центре или нарушениях требований к поведению работников Центра посредством: - функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений с использованием официального сайта Центра	Заместители директора Отдел кадров Отдел информационных технологий	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Центра Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности федеральных государственных гражданских служащих и работников Роспотребнадзора Актуализация работы «горячей линии» в Центре и порядка размещения материалов на официальном сайте Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками, запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению Формирование нетерпимости к коррупционному поведению
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заместители директора Отдел кадров Отдел информационных технологий Юридический отдел	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Центра Подготовка информационно-методических писем

3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Заместители директора Руководители структурных подразделений Отдел кадров	На систематической основе	Проведение заседаний при обращении представителей институтов гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, и принятием Центром, и придании гласности фактов коррупции в Центре	Заместители директора Руководители структурных подразделений Отдел кадров Отдел информационных технологий	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Центра
3.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Центре и организация проверки таких фактов	Отдел кадров	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Центра
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Центра			

4.1.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Заместители директора Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг Актуализация нормативных правовых актов Роспотребнадзора
4.2.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, Центра	Заместитель директора по хозяйственной работе Юридический отдел Бухгалтерия	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества Своевременная государственная регистрация федерального имущества Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения
4.3.	Внесение изменений в План противодействия коррупции в Центре	Отдел кадров	На систематической основе с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции	Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в Центре в соответствии с Планом противодействия коррупции Роспотребнадзора



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)

Вадковский пер., д. 18, стр. 5 и 7, г. Москва, 127994
Тел.: 8 (499) 973-26-90; Факс: 8 (499) 973-26-43
E-mail: depart@gscn.ru <http://www.rosпотребнадзор.ru>
ОКПО 00083339 ОГРН 1047796261512
ИНН 7707515984 КПП 770701001

19.09.2018 № 04/12100-2018-32

На № _____ от _____

О Плане противодействия коррупции
в Роспотребнадзоре на 2018-2020 годы

Руководителям
территориальных органов
Роспотребнадзора

Руководителям организаций,
подведомственных
Роспотребнадзору

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор) информирует.

Руководствуясь Национальным планом противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, приказом Роспотребнадзора от 28 августа 2018 г. № 707 утвержден План противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2018 - 2020 годы.

План противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2018 - 2020 годы, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 28 августа 2018 г. № 707, размещен в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте Роспотребнадзора в подразделе «Ведомственные нормативные правовые акты» раздела «Нормативные правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции» «Противодействие коррупции».

В планы противодействия коррупции территориальных органов Роспотребнадзора, и организаций, подведомственных Роспотребнадзору, необходимо внести изменения в соответствии с Планом противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2018 - 2020 годы, утвержденным приказом Роспотребнадзора 28 августа 2018 г. № 707, а также обеспечить неукоснительное их исполнение.

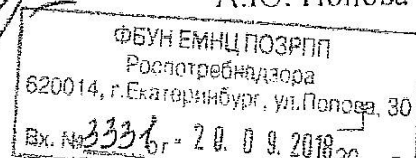
В целях достижения конкретных результатов по повышению эффективности противодействия коррупции следует особо обратить внимание на недопустимость формального подхода к реализации мероприятий, предусмотренных планами.

Руководитель

Голова
8 499 978 67 92

А.Ю. Попова

А.Ю. Попова



Лист ознакомления

Федеральное бюджетное учреждение науки «Екатеринбургский медицинский
- научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих
промпредприятий» Роспотребнадзора

Наименование территориального органа или организации Роспотребнадзора

Наименование структурного подразделения

ознакомлен (а) с Планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы
ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора, утвержденным приказом от
26.09.2018 № 140 л/с, письмом Роспотребнадзора от 19.09.2018 № 01/12100-
2018-32 «О Плате противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2018-
2010 годы»

[illegible]